



सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश

उत्तर प्रदेशीय सरकार द्वारा प्रकाशित

असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (क)

(सामान्य परिनियम नियम)

लखनऊ, मंगलवार, 4 जनवरी, 2022

पौष 14, 1943 शक सम्वत्

उत्तर प्रदेश शासन
पर्यावरण, वन एवं जलवायु परिवर्तन अनुभाग-1

संख्या 1753 / 81-1-2021-30(16)-2008

लखनऊ, 4 जनवरी, 2022

अधिसूचना
प्रकीर्ण

सा०प०नि०-३

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अधिक्रमण करके राज्यपाल, उत्तर प्रदेश वन सांचियकी (समूह 'क') सेवा में भर्ती और उसमें नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिये निम्नबलिखित नियमावली बनाते हैं।

उत्तर प्रदेश वन सांचियकी (समूह 'क') सेवा नियमावली, 2021

भाग-एक-सामान्यव

1-(1) यह नियमावली उत्तर प्रदेश वन सांचियकी (समूह 'क') सेवा नियमावली, संक्षिप्त नाम और प्रारम्भत 2021 कही जायेगी।

(2) यह तुरन्तहृत्वी होगी।

2-उत्तर प्रदेश वन सांचियकी (समूह 'क') सेवा, राज्य सेवा है जिसमें समूह 'क' के पद सेवा की प्रास्थिति समाविष्ट हैं।

परिभाषाएँ

3—जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो इस नियमावली में:-

(क) “अधिनियम” का तात्पर्य उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 से है;

(ख) “नियुक्ति प्राधिकारी” का तात्पर्य राज्यमाल से है;

(ग) “भारत का नागरिक” का तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है जो संविधान के भाग दो के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाय;

(घ) “संविधान” का तात्पर्य भारत का संविधान से है;

(ङ) “सरकार” का तात्पर्य उत्तर प्रदेश की राज्य सरकार से है;

(च) “राज्यपाल” का तात्पर्य उत्तर प्रदेश के राज्यपाल से है;

(छ) “सेवा का सदस्य” का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति से है;

(ज) “नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों” का तात्पर्य समय- समय पर यथासंशोधित अधिनियम की अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट नागरिकों के पिछड़े वर्गों से है;

(झ) “सेवा” का तात्पर्य उत्तर प्रदेश वन संचिकी (समूह ‘क’) सेवा से है;

(ञ) “मौलिक नियुक्ति” का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति से है जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात की गयी हो और यदि कोई नियम न हों तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक आदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार की गयी हो;

(ट) “भर्ती का वर्ष” का तात्पर्य किसी कैलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से है।

भाग-दो-संवर्ग**सेवा का संवर्ग**

4-(1) सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय।

(2) जब तक कि उप नियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जायं सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी परिशिष्ट में दी गयी है;

परन्तु यह कि:-

(क) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुए छोड़ सकता है या राज्यपाल उसे आस्थगित रख सकते हैं, जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होगा; या

(ख) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं, जिन्हें वह उचित समझें।

भाग-तीन-भर्ती**भर्ती का स्रोत**

5—सेवा में विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी:-

(1) अपर निदेशक- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे संयुक्त निदेशकों में से , जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में चार वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, पदोन्नति द्वारा ।

(2) संयुक्त निदेशक- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे उप निदेशकों / मुख्य सांचिकी अधिकारियों में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में पाँच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, पदोन्नति द्वारा ।

(3) उप निदेशक /मुख्य सांचिकी अधिकारी- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे सांचिकी अधिकारियों में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में सात वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, पदोन्नति द्वारा।

आरक्षण

6—शारीरिक रूप से विकलांग श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण , भर्ती के समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार होगा ।

भाग-चार-भर्ती की प्रक्रिया**रिक्तियों का अवधारण**

7— नियुक्ति प्राधिकारी भर्ती के वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या अवधारित करेगा ।

8-(1) सेवा में अपर निदेशक , संयुक्त निदेशक और उप निदेशक /मुख्यासांच्चिकी अधिकारी के पदों पर पदोन्नति ति द्वारा भर्ती समय- समय पर यथासंशोधित उत्तरर प्रदेश विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों के लिए) नियमावली, 1992 के उपबंधों के अनुसार गठित चयन समिति के माध्यम से, समय-समय पर यथासंशोधित उत्तरर प्रदेश सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिए मानदण्ड) नियमावली, 1994 में दिये गये मानदण्डके आधार पर की जायेगी।

ठिप्पणी:- चयन समिति में अनुसूचित जातियों /अनुसूचित जनजातियों और नागरिकों के अन्यपिछ्डे वर्गों को प्रतिनिधित्व देने के लिए अधिकारियों का नाम निर्देशन समय- समय पर यथासंशोधित अधिनियम की धारा 07 के अधीन किये गये आदेश के अनुसार किया जायेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों की पात्रता सूची समय-समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र से बाहर के पदों पर) चयनोन्नति पात्रता सूची नियमावली, 1986 के अनुसार तैयार करेगा और उसे उनकी चरित्र पंजियों और उनसे संबंधित ऐसे अन्य स अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जायें, चयन समिति के समक्ष रखेगा ।

(3) चयन समिति उप- नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार करेगी और यदि आवश्यक समझे तो अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है।

(4) चयन समिति चयनित अभ्यर्थियों की एक सूची, उस ज्येष्ठाता क्रम में, जैसी उस संवर्ग में थी जिससे उनकी पदोन्नति की जानी है, तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

भाग-पाँच-नियुक्ति और ज्येष्ठका

9-(1) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों के नाम उसी क्रम में लेकर जिसमें वे नियम 8 के नियुक्ति अधीन तैयार की गयी सूची में आये हों, नियुक्तियाँ करेगा।

(2) यदि किसी एक चयन के संबंध में नियुक्ति के एक से अधिक आदेश जारी किये जायें तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नामों का उल्लेख उसी रूप में किया जायेगा जैसा कि उस संवर्ग में हो जिससे उन्हें सदोन्नत किया जाये ।

10-सेवा में किसी श्रेणी के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठिता समय- समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक ज्येष्ठका नियमावली, 1991 के अनुसार अवधारित की जायेगी ।

भाग- छः-वेतन आदि

11-(1) सेवा में विभिन्नक्षेणी के पदों पर नियुक्ति व्यक्तियों को अनुमन्य वेतनमान ऐसा वेतनमान होगा जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।

(2) इस नियमावली के प्रारम्भ होने के समय पर वेतनमान परिशिष्ट में दिये गये हैं ।

भाग-सात अन्यिउपबन्धम

12-किसी पद पर या सेवा में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिशों से भिन्निन्हीं सिफारिशों पर चाहे लिखित हो या मौखिक, विचार नहीं किया जायेगा । किसी अभिर्भी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए प्रत्यगक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन प्राप्त ह करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के लिए अनर्ह कर देगा ।

13-सेवा में नियुक्ति ऐसे विषयों के संबंध में, जो विनिर्दिष्टरूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, राज्यके कार्यकलापों के सम्बन्धमें सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा नियंत्रित होंगे ।

14-जहाँ राज्यकरकार का यह समाधान हो जाये कि सेवा में नियुक्ति व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में असम्यक कठिनाई होती है, वहाँ वह उस मामले में लागू नियमों में किसी बात के होते हुये भी, आदेश द्वारा उस नियम की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन , जिन्हें वह मामले में न्यायिक और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अभियुक्त या शिथिल कर सकती है ।

पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया

ज्येष्ठता

पक्ष समर्थन

अन्योनियमों का विनियमन

सेवा की शर्तों से शिथिलता

व्याख्या

15-इस नियमावली में किसी बात का कोई प्रभाव ऐसे आरक्षण और अन्यल रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जिन्हेंहस संबंध में सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों की अन्य-विशेष श्रेणियों के अध्ये र्थियों के लिए उपलब्धाकराया जाना अपेक्षित हो।

आज्ञा से,
मनोज सिंह,
अपर मुख्य सचिव।

परिशिष्ट**[नियम 4 (2) और 11(2) देखें]**

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्याओं			वेतनमान
		स्थायी	अस्थायी	योग	
1	2	3	4	5	6
1	अपर निदेशक (वन सांचियकी)	01	-	01	वेतन मैट्रिक्सखतर-13 क (रु0 131100-216600)
2	संयुक्तनिदेशक (वन सांचियकी)	01	-	01	वेतन मैट्रिक्सखतर-12 (रु0 78800- 209200)
3	उप निदेशक/मुख्यर सांचियकी अधिकारी (वन सांचियकी)	04	-	04	वेतन मैट्रिक्स स्तर-11 (रु0 67700-208700)
	योग	06	-	06	

आज्ञा से,
मनोज सिंह,
अपर मुख्य सचिव।

IN pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1753/LXXXI-1-2021-30(16)-2008, Dated January 4, 2022 :

No. 1753/LXXXI-1-2021-30(16)-2008

Dated Lucknow, January 4, 2022

IN exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating recruitment and the conditions of service of persons appointed to the Uttar Pradesh Forest Statistics (Group 'A') Service.

**THE UTTAR PRADESH FOREST STATISTICS (GROUP 'A')
SERVICE RULES, 2021
PART- I- GENERAL**

Short title and commencement

1. (1) These rules may be called The Uttar Pradesh Forest Statistics (Group 'A') Service Rules, 2021.

(2)They shall come into force at once.

2.The Uttar Pradesh Forest Statistics (Group 'A') Service is a State service comprising Group 'A' posts.	Status of the Service
3.In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context:	Definitions
(a) 'Act' means the Uttar Pradesh Public Services (Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes) Act, 1994;	
(b) 'appointing authority' means the Governor;	
(c) 'citizen of India' means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the Constitution;	
(d) 'Constitution' means the Constitution of India;	
(e)'Government' means the State Government of Uttar Pradesh;	
(f)'Governor' means the Governor of Uttar Pradesh;	
(g) 'member of the service' means a person substantively appointed under these rules or the rules or orders in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the service;	
(h) 'other backward classes of citizens' means the backward classes of citizens specified in Scheduled I of the Act, as amended from time to time;	
(i) 'service' means the Uttar Pradesh Forest Statistics (Group 'A') Service;	
(j) 'substantive appointment' means an appointment, not being an <i>ad-hoc</i> appointment, on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions issued by the Government;	
(k) 'year of recruitment' means a period of twelve months commencing on the first day of July of a calendar year.	

PART-II- CADRE

4. (1) The strength of the service and of each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time.	Cadre of service
(2) The strength of the service and of each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule (1), be as given in Appendix :	
Provided that:-	
(a) the appointing authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any vacant post, without thereby entitling any person to compensation; or	
(b) the Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper.	

PART-III - RECRUITMENT

5. Recruitment to the various categories of posts in the service shall be made from the following sources:	Source of recruitment
(1) By promotion from amongst substantively appointed Joint Directors who have completed four years service as such on the first day of the year of recruitment.	Additional Director
(2) By promotion from amongst substantively appointed Deputy Directors/ Chief Statistical Officers who have completed five years service as such on the first day of the year of recruitment.	Joint Director
(3) By promotion from amongst substantively appointed Statistical Officers who have completed seven years service as such on the first day of the year of recruitment.	Deputy Director /Chief Statistical Officer

Reservation

6. Reservation for the candidates belonging to the category of Physically Handicapped shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

PART-IV - PROCEDURE FOR RECRUITMENT

Determination of vacancies

7. The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year of recruitment

Procedure for recruitment by promotion

8. (1) Recruitment by promotion to the posts of Additional Director, Joint Director and Deputy Director/Chief Statistical Officer in the service shall be made on the basis of the criterion laid down in the Uttar Pradesh Government Servants (Criterion for Recruitment by Promotion) Rules, 1994, as amended from time to time, through the Selection Committee constituted in accordance with the provisions of the Uttar Pradesh Constitution of Departmental Promotion Committee for Posts Outside the Purview of the Service Commission Rules, 1992, as amended from time to time.

NOTE-Nomination of officers for giving representation to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes of Citizens in the Selection Committee shall be made in accordance with the order made under section 7 of the Act, as amended from time to time.

(2) The appointing authority shall prepare eligibility list of the candidates in accordance with the Uttar Pradesh Promotion by Selection (on posts outside the purview of the Public Service Commission) Eligibility List Rules, 1986, as amended from time to time, and place the same before the Selection Committee alongwith their character rolls and such other records, pertaining to them, as may be considered proper.

(3) The selection committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records, referred to in sub-rule (2), and, if it considers necessary, it may interview the candidates also.

(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates in order of seniority as it stood in the cadre from which they are to be promoted and forward the same to the appointing authority.

PART-V- APPOINTMENT AND SENIORITY

Appointment

9. (1) The appointing authority shall make appointment by taking the names of candidates in the order in which they stand in the list prepared under rule 8.

(2) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons as it stood in the cadre from which they are promoted.

Seniority

10. The seniority of persons substantively appointed in any category of posts in the service shall be determined in accordance with the Uttar Pradesh Government Servants Seniority Rules, 1991, as amended from time to time

PART-VI - PAY ETC.

Scales of pay

11. (1) The scales of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the service shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The scales of pay at the time of the commencement of these rules are given in Appendix.

PART-VII - OTHER PROVISIONS

Canvassing

12. No recommendations, either written or oral, other than those required under the rules applicable to the post or service will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

13. In regard to the matters not specifically covered by these rules or special Regulation of orders, persons appointed to the service shall be governed by the rules, regulations and other matters orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

14. Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the service causes undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner

Relaxation from
the conditions of
service

15. Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of the persons in accordance with the orders of the Government issued from time to time in this regard.

Savings

By order,
MANOJ SINGH,
Apar Mukhya Sachiv.

APPENDIX

[See Rules 4(2) and 11(2)]

Serial no.	Name of post	Number of posts			Scale of pay
		Permanent	Temporary	Total	
1	2	3	4	5	6
1.	Additional Director (Forest Statistics)	01	-	01	Pay Matrix Level-13 ka (Rs. 131100-216600)
2.	Joint Director (Forest Statistics)	01	-	01	Pay Matrix Level-12 (Rs. 78800-209200)
3.	Deputy Director / Chief Statistical Officer (Forest Statistics)	04	-	04	Pay Matrix Level-11 (Rs. 67700-208700)
Total		06		06	

By order,
MANOJ SINGH,
Apar Mukhya Sachiv.

पी०एस०यू०पी०—ए०पी० 540 राजपत्र—2022—(1799)—599+50=649 प्रतियां—(कम्प्यूटर / टी० / ऑफसेट)।